

Sopimus lähipalvelujen tuottamisesta Turun työllisyysalueen toiminta-alueella

1. Sopijapuolet

Toiminta-alueella lähipalveluiden tuottamisesta vastaava kunta (jäljempänä 54-kunta)

Raision kaupunki
0204428-5
PL 100, 21201 Raisio

Toiminta-alueeseen kuuluvat kunnat

Maskun kunta
0204064-7
Keskuskaari 3,
21250 Masku

Naantalın kaupunki
0135457-2
PL 43, 21101
Naantali

Ruskon kunta
0204524-5
Vanhatie 5, 21290
Rusko

Mynämäen kunta
2048364-4
Vehmaantie 111,
23100 Mynämäki

Nousiaisten kunta
0135821-5
Moisiontie 19,
21270 Nousiainen

Sopimuksen muihin sopijapuoliin kuin 54-kuntaan viitataan tässä sopimuksessa yhteisesti ”jäsenkunnat”. Kaikkiin sopimuksen sopijapuoliin yhdessä viitataan ilmaisulla ”sopijapuolet”.

2. Sopimuksen tausta ja tarkoitus

Sopijapuolet ovat solmineet yhteistoimintasopimuksen (Turun työllisyysalueen yhteistoimintasopimus), jossa on sovittu työvoimapalvelujen järjestämisestä annetussa laissa (380/2023, jäljempänä ”järjestämislaki”) tarkoitettujen julkisten työvoimapalvelujen järjestämisestä. Sopijapuolet ovat muodostaneet työvoimapalveluiden järjestämisen yhteistoiminta-alueen (jäljempänä ”työllisyysalue”). Työllisyysalueen kunnat järjestävät järjestämislain mukaiset työvoimapalvelut ja niihin liittyvät tehtävät kuntalain (410/2015) 8 §:n tarkoittamana yhteistoimintana niin sanotulla vastuukuntamallilla kuntalain 51 §:n mukaisesti.

Järjestämislaisissa säädetään kuntien järjestämisvastuulle kuuluvista julkisista työvoimapalveluista ja niihin liittyvistä tehtävistä. Työvoimapalveluiden järjestämisestä vastuussa oleva kunta voi sopia työvoimaviranomaiselle kuuluvan toimivallan delegoimisesta työllisyysalueen jäsenkunnalle siten kuin kuntalain 54 §:ssä säädetään sopimuksesta viranomaistehtävän hoitamiseksi.

Turun työllisyysalueen toiminta-alueella (”toiminta-alue”) tarkoitetaan tässä sopimuksessa työllisyysalueen sisäistä jäsenkuntien muodostamaa aluetta, jossa kuntien lähipalveluja koskevaa toimivaltaa on delegoitu yhdelle kunnalle kuntalain 54 §: nojalla (jäljempänä 54-sopimus). Toiminta-alueella tuotetaan joko yhden tai useamman eri kunnan lähipalveluja.

Tällä sopimuksella sovitaan Yhteistoiminta- ja 54-sopimusta täydentäen lakisääteisten lähipalveluja tuottavan 54-kunnan ja toiminta-alueen muiden jäsenkuntien välisestä suhteesta. Muista palveluista tai yhteistyöstä sovitaan erillisellä sopimuksella.

3. Sopimuksen sisältö

Tähän sopimukseen sovelletaan soveltuvin osin Yhteistoiminta- ja 54-sopimuksen ehtoja. Mikäli tämän sopimuksen ehto on ristiriidassa Yhteistoiminta tai 54-sopimuksen kanssa, noudatetaan Yhteistoiminta- ja 54-sopimuksen ehtoa.

54-kunta tuottaa lakisääteisiä työvoimapalveluja lähipalveluna toiminta-alueen kuntien toiminta-alueella siltä osin, kun Turun työllisyysalueen vastuukunta Turun kaupunki on delegoinut kuntalain 54§ mukaisesti toimivallan 54-kunnan viranhaltijalle. 54-kunta sitoutuu tuottamaan palvelua delegointisopimuksen ja lainsäädännön mukaisesti sekä oman kuntansa että muiden toiminta-alueensa kuntien alueella.

54-kunta on sitoutunut siihen, että palvelujen tuottaminen 54-kunnan toimipaikassa alkaa 1.1.2025.

Tuotettavan lakisääteisen palvelun sisältö ja laajuus kuvataan 54-sopimuksessa.

4. Lähipalvelujen resursointi

54-kunta ja toiminta-alueen kunnat arvioivat yhteistyössä lähipalvelujen tarpeet ja toimipisteet. Lähipalveluihin kohdistettavissa olevien resurssien puitteissa ja kuultuaan toiminta-alueensa jäsenkuntia, 54-kunta tekee päätöksen henkilö-, toimipaikka ja muista tarpeellisista resursseista sekä esittää ne työllisyysalueen budjettiin.

5. Kustannusjaon periaatteet ja laskutus

Toiminta-alueen kustannukset, jotka ovat aiheuttamisperusteisesti kohdennettavissa (esim. matkakulut, tulkkiikulut, koulutukset, valmennukset) kunnittain, laskutetaan toteutuneiden kulujen mukaisesti.

Vastuukunta laskuttaa muut kustannukset (toimitilat-, laitteet yms.) kunnilta 54-sopimuksessa sovitun periaatteen mukaisesti. Tämä tarkoittaa kunnille palveluihin osoitettujen valtionosuuksien keskinäistä suhdetta sekä sen mukaista prosentuaalista maksuosuutta muodostuvista kustannuksista.

Yleishallintokuluina huomioidaan 8 % toiminta-alueen 54-kunnan työllisyyspalvelujen henkilöstön (henkilökunnan palkka ja sivukulut) kustannuksista. Summalla katetaan kuluja, joita ei voida kohdistaa aiheuttamisperiaatteen mukaisesti (esimerkiksi yleishallinto, henkilöstöpalvelut, taloushallinto, palkanlaskenta, tietohallinto, asianhallinta).

Talousarviosta ja toimintasuunnitelmista poikkeavat kustannukset käsitellään yhteistyössä jäsenkuntien kanssa ja 54-kunnan normaalin talousarviokäytännön mukaisesti. Ellei erikseen ole sovittu, niin yllättävät ja suunnitelmista poikkeavat kustannukset maksetaan lähtökohtaisesti yllä mainitun jakoperiaatteen mukaisin osuuksin.

Talousarvioesitys vuodelle 2025 liitetään tämän sopimuksen liitteeksi.

Jäsenkunnat voivat sopia yhdessä 54-kunnan kanssa työllisyysalueen asiakkaille hankittavien lisäpalveluiden hankinnasta. Erillisillä sopimuksilla voidaan myös sopia esimerkiksi kotoutumispalveluiden, yrityspalveluneuvonnan tai hankkeiden toteuttamisesta yhdessä.

Laskutuksen osalta noudatetaan 54-sopimuksen ehtoja.

6. Toiminta-alueen yhteistyö, toiminnan seuranta ja raportointi

Toiminta-alueella pyritään avoimeen, läpinäkyvään ja laajaan vuorovaikutukseen ja yhteistyöhön. Yhteistyö mahdollistaa kustannustehokkaan ja vaikuttavan toiminnan.

Toiminta-alueen työllisyydenhoidon neuvottelukunta

Neuvottelukunnan työskentelyyn voidaan yhdistää myös muita kuntia yhdessä koskettavia asioita kuten koulutus-, kotoutumispalvelu- ja yrityspalveluyhteistyö. Neuvottelukunnalla ei ole itsenäistä päätöksenteko-oikeutta. Toiminta-alueen neuvottelukunta koostuu kunnanjohtajista sekä kunnanvaltuustojen sekä –hallitusten puheenjohtajista. Neuvottelukuntaan kutsutaan tarvittaessa asiantuntijoita.

Neuvottelukunta kokoontuu 1-2 kertaa vuodessa Raision kaupungin koolle kutsumana. Neuvottelukunnan puheenjohtajana toimii Raision kaupungin edustaja.

Toiminta-alueen kuntajohtajien kokous

Toiminta-alueen kuntajohtajien kokouksissa käsitellään mm. toiminta-alueen työllisyyspalveluyksikön toimintaa ja taloutta säännöllisesti. Kuntajohtajakokouksessa käydään lähetekeskustelu tulevan vuoden talousarviosta ja toimintasuunnitelmasta Raision esittelyn pohjalta.

Raision kaupunki esittelee kuntajohtajien kokouksessa työvoimapalveluihin liittyvät asiat erikseen laadittavan vuosikellon mukaisesti ja toimittaa esittelymateriaalin kuntajohtajille ennen kokousta.

Operatiivisen tason yhteistyö kuntien muihin palveluihin

Kuntien osoittamat substanssiasiantuntijat (elinvoima-, elinkeino-, yritys-, työllisyys-, kotoasiantuntija) kokoontuvat säännöllisesti Raision koolle kutsumana. Operatiivisen tason yhteistyön tarkoituksena on seurata työvoimapalveluiden toteutumista sekä suunnitella ja kehittää toiminta-alueen kuntien työllisyys- ja elinkeinopalveluiden välistä yhteistyötä. Toiminta-alueen kunnat sopivat yhdessä kokoustiheyden.

Toiminta-alueen raportointi

Raisio raportoi oman toiminta-alueensa toiminnasta työllisyysalueelle 54-sopimuksen mukaisesti. Lisäksi toiminta-alueen kunnat sopivat yhteisesti mittareista, joilla toiminta-alueen toiminnan vaikuttavuutta seurataan.

5. Vahingonkorvaus

Noudatetaan Yhteistoiminta- ja 54-sopimuksen ehtoja.

6. Erimielisyyksien ratkaiseminen

Noudatetaan Yhteistoiminta- ja 54-sopimuksen ehtoja.

7. Sopimuksen muuttaminen

Noudatetaan Yhteistoiminta- ja 54-sopimuksen ehtoja.

8. Yhteyshenkilöt

Kukin sopijapuoli nimeää yhteyshenkilönsä, johon tähän sopimukseen liittyvissä asioissa tulee olla yhteydessä. Yhteyshenkilöt on määritelty liitteessä 1.

9. Sopimuksen voimassaolo ja päättäminen

Sopimus tulee voimaan, kun se on allekirjoitettu kaikkien sopijapuolten toimesta, ja se on voimassa toistaiseksi. Sopimuksen irtisanomisaika on 12 kuukautta sen kalenterivuoden päättymisestä, jolloin irtisanomisilmoitus on annettu sopijapuolten tietoon kirjallisesti.

Jos sopimus irtisanotaan yhden lähipalveluja tuottavan jäsenkunnan osalta tai muun jäsenkunnan osalta, järjestämisvastuu tältä osin palautuu vastuukunnalle, jolla on järjestämisvastuunsa mukainen oikeus päättää lähipalvelujen tuottamistavasta.

Sopimuksen osapuolilla on lisäksi oikeus irtisanoa sopimus toisen osapuolen kanssa, mikäli se olennaisesti rikkoo sopimuksen ehtoja eikä korjaa menettelyään kohtuullisessa ajassa kirjallisen huomautuksen saatuaan. Lähipalveluja tuottava jäsenkunta sitoutuu tämän sopimuksen mukaisten velvoitteiden suorittamiseen irtisanomisajan päättymiseen saakka.

10. Muut ehdot

Tällä sopimuksella ei sovita toisin kuin muissa työllisyysalueen sopimuksissa, vaan ensisijaisesti yhteistyössä noudatetaan Yhteistoiminta- ja 54-sopimuksen ehtoja.

Tämä sopimus on laadittu seitsemänä kappaleena. Yksi kappale kullekin osapuolelle sekä yksi kappale Turun kaupungille.

Allekirjoitukset

_____ / _____ 2024

_____ / _____ 2024

_____ / _____ 2024
